

Plats och tid: Styrelserummet, tisdagen den 14 maj 2024,
kl 13:00-14:01

Beslutande

Anders Öberg (S), ordförande
Camilla Friberg (S)
Johannes Sundelin (S)
Anna-Carin Aaro (S)
Erik Söderlund (S), ersättare
Kristina Taimi (S)
Glenn Berggård (V), vice ordförande
Linda Jonsson (V)
Birgitta Johansson Huuva (C)
Linda Frohm (M)
Daniel Bergman (M)
Kenneth Backgård (SJVP)
Doris Messner (SJVP)
Marianne Sandström (SD)
Lars-Åke Vikström (SD)

Övriga närvarande

Ulrika Sundquist, regiondirektör
Helena Trældal, kanslichef
Jonas Thörnqvist, projektchef
Satu Norsten Manninen, stabschef
Pia Näsvall, hälso- och sjukvårdsdirektör
Roger Jönsson, kommunikationsdirektör
Jan Öström, ekonomidirektör
Håkan Kero (KD), ersättare
Margareta Törelid Haapaniemi (KD), ersättare
Elisabeth Lindberg (S), regionfullmäktiges ordförande
Moa Johansson (S), politisk sekreterare

Justeringens plats och tid

Justeras digitalt

Paragrafer §§ 82-98

Underskrifter

Sekreterare
Emil Eriksson

Ordförande
Anders Öberg

Justerare
Linda Frohm

Ärendelista

§ 82	Sammanträdet öppnas.....	3
§ 83	Upprop/fastställande av närvarorätt	4
§ 84	Val av protokolljusterare.....	5
§ 85	Fastställande av slutlig föredragningslista	6
§ 86	Regiondirektörens rapport 2024-05-14.....	7
§ 87	Meddelanden till regionstyrelsen 2024-05-14.....	8
§ 88	Delegationsbeslut anmälda till regionstyrelsen 2024-05-14.....	9
§ 89	Åtterrapporering från regionstyrelsens temasammanträde 2024-05-14.....	11
§ 90	Transparensbokslut Folk tandvården 2023	12
§ 91	Skrivelse avseende status på Region Norrbottens styrning av det kommunala bolaget Matlaget i Gällivare AB.....	14
§ 92	Remiss av betänkandet Ett samordnat vaccinationsarbete - för effektivare hantering av kommande vacciner (SOU 2024:2), S2024/00096	16
§ 93	Remiss av betänkandet Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m. (SOU 2024:15), Ju2024/00372	21
§ 94	Remiss av betänkandet Utvecklat samarbete för verksamhetsförlagd utbildning – långsiktiga åtgärder för sjuksköterskeprogrammen (SOU 2024:9), U2024/00226	29
§ 95	Uppdatering av reglemente för regionala utvecklingsnämnden	35
§ 96	Ändring av namn, läns pensionärsrådet	37
§ 97	Ändring av namn, tillgänglighetsrådet	39
§ 98	Sammanträdet avslutas	41

§ 82

Sammanträdet öppnas

Regionstyrelsens ordförande förklarar sammanträdet öppnat klockan 13:00 den 14 maj 2024. Sammanträdet genomförs i styrelserummet, Regionhuset i Luleå/Teams.

§ 83

Upprop/fastställande av närvarorätt

Upprop av deltagare genomförs, se protokollets framsida.

§ 84

Val av protokolljusterare

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att utse ledamoten Linda Frohm (M) att jämte ordförande justera protokollet.

Justering sker digitalt.

§ 85

Fastställande av slutlig föredragningslista

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att fastställa föredragningslistan.

§ 86

Regiondirektörens rapport 2024-05-14

Dnr NLL-00004-2024

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Regiondirektörens rapport enligt bilaga.

Beslutsunderlag

1. Regiondirektörens rapport 14 april 2024
2. Månadsrapport mars 2024
3. Hälso- och sjukvårdsdirektörens rapport 16 april 2024
4. Regionala utvecklingsdirektörens rapport 15 april 2024
5. Disponibla vårdplatser i ett nationellt jämförande perspektiv

§ 87

Meddelanden till regionstyrelsen 2024-05-14

Dnr NLL-00012-2024

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Följande meddelanden redovisas:

Avsändare	Ämne
Regionala utvecklingsnämnden	Protokoll 2024-04-15
Hälso- och sjukvårdsnämnden	Protokoll 2024-04-16
Regionens revisorer, PwC	Revisionsrapport Grundläggande granskning av regionala utvecklingsnämnden 2023
	Revisionsrapport Grundläggande granskning av patientnämnden 2023
	Revisionsrapport Grundläggande granskning av hälso- och sjukvårdsnämnden 2023

Beslutsunderlag

1. Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2024-04-15
2. Protokoll Hälso- och sjukvårdsnämnden 2024-04-16
3. Revisionsrapport - Grundläggande granskning regionala utvecklingsnämnden 2023
4. Revisionsrapport - Grundläggande granskning patientnämnden 2023
5. Revisionsrapport - Grundläggande granskning hälso- och sjukvårdsnämnden 2023

§ 88

Delegationsbeslut anmälda till regionstyrelsen 2024-05-14

Dnr NLL-00020-2024

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att godkänna förteckningen över delegationsbeslut.

Sammanfattning

Följande delegationsbeslut redovisas:

Verksamhetschef för Upphandling

- Förteckning över delegationsbeslut Upphandlingsenheten 2024-02-26–2024-04-08
- Förteckning över delegationsbeslut Upphandlingsenheten 2024-04-09–2024-04-28

Regionstyrelsens ordförande

- Ägarombud vid bolagsstämma 2024 Matlaget i Gällivare AB

Ekonomidirektör

- Nytt pris för labanalyser: Strålande erythrocyter
- Ökning av kapital i pensionsportföljen
- Avskrivning fordringar april 2024

Hälso- och sjukvårdsdirektör

- Remissyttrande - förslag till ändringar i Inspektionen för vård och omsorgs föreskrifter (HSLF-FS 2023 7) om anmälan av verksamhet enligt patientsäkerhetslagen

Regiondirektör

- Nationella överenskommelser 2024 - Förstärkt föräldraskapsstöd

Beslutsunderlag

1. Delegationsbeslut Upphandlingsenheten 2024-02-26 – 2024-04-08
2. Delegationsbeslut Upphandlingsenheten 2024-04-09 - 2024-04-28
3. Delegationsbeslut Ägarombud Matlaget
4. Nytt pris för labanalyser: Strålande erythrocyter
5. Ökning av kapital i pensionsportföljen
6. Avskrivning fordringar april 2024
7. Nationella överenskommelser 2024 - Förstärkt föräldraskapsstöd
8. Remissyttrande - förslag till ändringar i Inspektionen för vård och omsorgs föreskrifter (HSLF-FS 2023 7) om anmälan av verksamhet enligt patientsäkerhetslagen

§ 89

Återrapportering från regionstyrelsens temasammanträde 2024-05-14

Dnr NLL-00029-2024

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Ordföranden informerar om regionstyrelsens temasammanträde 14 maj 2024 som bestod av följande:

- Handlingsplan för det regionala folkhälsoarbetet 2024-2026
- Säkerhetsskydd och säkerhetsprovning
- Medverkan i Almedalen

§ 90

Transparensbokslut Folktandvården 2023

Dnr NLL-00587-2024

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar, med hälso- och sjukvårdsnämndens förslag i beaktning, att godkänna transparensbokslut för Folktandvården 2023.

Yttrande till beslutsförslaget

Folktandvården har stora problem med bemanning och ytterligare åtgärder krävs för att komma till rätta med situationen. Insatser för att behålla och rekrytera medarbetare måste fortsätta att intensifieras.

Sammanfattning

Regionen redovisar årligen ekonomisk information som underlag för bedömning av om den konkurrensutsatta verksamheten inom den offentligt bedrivna tandvården subventioneras. Division Nära har tagit fram ett transparensbokslut för verksamhetsområde Folktandvård för 2023. Av redovisningen framgår att resultatet för den konkurrensutsatta verksamheten 2023 är negativt med -20 909 tusen kronor. Det negativa resultatet för den konkurrensutsatta verksamheten är i allt väsentligt kopplad till allmäntandvård. Bemanningssituationen gör det svårt att bedriva intäktsfinansierad allmäntandvård i tillräcklig omfattning. Regionens bedömning är att verksamheten inte är konkurrensbegränsad.

Ärendets behandling under sammanträdet

Johannes Sundelin (S) föreslår bifalla liggande förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer liggande förslag under proposition och finner att regionstyrelsen bifaller förslaget.

Ärendet

Lagen (2005:590) om insyn i vissa förbindelser m.m., transparenslagen, anger att landstingen (nuvarande regioner) ska säkerställa tillgång till ekonomisk information för att motverka konkurrensbegränsningar. Redovisningsskyldigheten enligt denna

lag omfattar inte verksamheter med en nettoomsättning för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren som understiger 40 miljoner euro. I regioner är tandvård den verksamhet som främst kan komma i fråga för särredovisning. Statskontoret har rekommenderat regionerna att särredovisa den regionägda folktandvården för att kunna bedöma om subventioner förekommer eller inte även om omsättningen understiger 40 miljoner euro. Med anledning av detta tog Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) fram en grundmodell för särredovisning av folktandvården som infördes 2012. Under 2018 har redovisningsnätverk vidareutvecklat presentationen av särredovisningen och Region Norrbotten har anpassat uppställningen av sitt transparensbokslut efter denna. Sida 2(2) Division Nära har tagit fram ett transparensbokslut för verksamhetsområde Folktandvård 2023. Av redovisningen framgår att resultatet för den konkurrensutsatta verksamheten 2023 är negativt med -20 909 tusen kronor. Det ansamlade resultatet sedan transparensbokslutets införande 2012 är negativt med - 74 587 tusen kronor. Regionens bedömning är att verksamheten inte är konkurrensbegränsande. På grund av bristen på klinisk personal är folktandvården beroende av privata aktörer för att tillhandahålla tandvård till länets medborgare.

Jämställdhetsperspektiv

Den specifikation av kostnader och finansiering som presenteras i transparensbokslut Folktandvård 2023 presenterar ej könsuppdelad statistik. Det går därigenom inte att se hur beslutet kan påverka jämställdheten mellan flickor och pojkar, kvinnor och män.

Barnrättsperspektiv

I transparensbokslut Folktandvård 2023 presenteras kostnader och finansiering för barn- och ungdomstandvård (3-23 år). Finansiering av barntandvård är per listat barn. Uppdelningen i barntandvård respektive vuxentandvård för allmäntandvården görs utifrån tidsredovisningen, det vill säga utifrån hur stor andel av respektive yrkeskategoris tid som har använts för barn respektive vuxna, och kostnaden har därefter andelsmässigt fördelats utifrån det.

Beslutsunderlag

1. Transparensbokslut Folktandvården 2023.
2. Hälso- och sjukvårdsnämndens beslut 2024-04-16 § 37 – Transparensbokslut Folktandvården 2023

Protokollsutdrag skickas till

Divisionschef division Nära

Ekonomidirektör

§ 91

Skrivelse avseende status på Region Norrbottens styrning av det kommunala bolaget Matlaget i Gällivare AB

Dnr NLL-00315-2024

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att lämna svar enligt ärendet till Region Norrbottens förtroendevalda revisorer.

Yttrande till beslutsförslaget

Arbetet med att förändra ägarförhållandena i Matlaget i Gällivare AB har slutförts genom en överenskommelse med Gällivare kommun. Kommunen ökar sin ägarandel i bolaget och Region Norrbotten minskar sin ägarandel. Region Norrbottens avsikt är också att med Gällivare kommun överenskomma om samarbetsformerna kring det gemensamma ägandet. Även den interna ansvarsfördelningen kommer att tydliggöras genom att regionala utvecklingsnämnden ges ansvaret för regionens uppsiktpplikt och ägarstyrning av Matlaget i Gällivare AB.

Ärendet

Svar till Region Norrbottens förtroendevalda revisorer

Arbetet med att förändra styrningen av Matlaget i Gällivare AB har pågått under flera år för att under 2023 konkretiseras och under inledningen av 2024 kunna slutföras efter att bolaget tagit fram sin årsredovisning och bokslut. En försäljning av huvuddelen av Region Norrbottens aktiepost till Gällivare kommun har sedan länge varit en utgångspunkt för ett förändrat långsiktigt samarbete i bolaget. Region Norrbotten har därför tillsammans med Gällivare kommun överenskommit om att överlåta 600 av regionens 800 aktier till Gällivare kommun.

Försäljningen innebär att Gällivare kommun ökar sin ägarandel i Matlaget i Gällivare AB från 60 procent till 90 procent. Region Norrbotten minskar sin ägarandel från 40 procent till 10 procent och kvarhåller därmed en ägarandel som säkerställer minoritetsskydd. Beslutet om försäljning av aktierna har inväntat bolagets bokslut för 2023 som underlag för värderingen av aktierna. Besluten om

försäljning fastställdes i april 2024 av regionfullmäktige respektive Gällivares kommunfullmäktige. Försäljningen genomförs per 1 juni 2024.

I samband med ägarförändringen har även de framtida samarbetsformerna mellan ägarna diskuterats. Vanligen brukar sådana överenskommelser tecknas ner i ett aktieägaravtal. Region Norrbotten saknar dock ett aktieägaravtal och inledande kontakter har därför tagits på tjänstepersonsnivå för att utröna möjligheterna till att upprätta ett avtal. Ett utkast till aktieägaravtal bör finnas på plats inom ett par månader.

I Region Norrbotten har ansvaret för regionens ägarstyrning av samtliga hel- och delägda bolag, förutom Matlaget i Gällivare AB, samlats under regionala utvecklingsnämnden. I samband med övriga åtgärder kring ägandet och styrningen av bolaget kommer även ansvaret för Matlaget i Gällivare AB tydliggöras och falla in under regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde.

Jämställdhetsperspektiv

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan flickor och pojkar, kvinnor och män.

Barnrättsperspektiv

Beslutet bedöms inte påverka barn alls.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Region Norrbottens revisorer avseende status på Region Norrbottens arbete med styrningen av Matlaget i Gällivare AB

Protokollsutdrag skickas till

Region Norrbottens förtroendevalda revisorer

Ekonomidirektör

Regional utvecklingsdirektör

§ 92

Remiss av betänkandet Ett samordnat vaccinationsarbete - för effektivare hantering av kommande vacciner (SOU 2024:2), S2024/00096

Dnr NLL-00319-2024

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att lämna yttrande enligt förslaget.

Sammanfattning

Syftet med utredningen har varit att säkerställa att de nationella vaccinationsprogrammen och det nationella vaccinationsregistret är ändamålsenliga och effektiva. Erfarenheter från covid-19 pandemin har inhämtats och funna brister legat till grund för utredningen.

Utredningens uppdrag var att:

- Överse regleringen av de nationella vaccinationsprogrammen.
- Överse regleringen av de nationella vaccinationsregisterna
- Överse huvudmannskapet för vaccinationer i förskoleklass.

Region Norrbotten delar utredningens bild av att det finns ett behov av ett förbättrat samordnat vaccinationsarbete i Sverige, men ser risker gällande förslagets påverkan på jämlikheten i vården, vaccinationsgraden hos socioekonomiskt svaga grupper och kostnadsutvecklingen i stort när huvudansvaret för fler, nya och dyrare vacciner flyttas till regionerna.

Ärendet

Definitioner

Med nationella vaccinationsprogram avses skyldigheter som beslutas av staten att i organiserad form erbjuda avgiftsfria vaccinationer till en i förhand definierad målgrupp. Målet med nationella vaccinationsprogram är att förbättra folkhälsan och

bidra till en god och jämlik hälsa genom skydd mot spridning av smittsamma sjukdomar i befolkningen.

Utredningens förslag

Nedan sammanfattas de förslag i utredningen som regionen lämnat synpunkter på i remissyttrandet.

16.1 Definition och mål för nationella vaccinationsprogram regleras i lag

Utredningen föreslår tydligare definitioner och mål för nationella vaccinationsprogram. Med nationella vaccinationsprogram ska avses skyldigheter som beslutas av staten att i organiserad form erbjuda avgiftsfria vaccinationer till en definierad målgrupp. I målet betonas befolkningsperspektivet och att de nationella programmen ska främja en jämlik hälsa.

Begreppet regionalt vaccinationsprogram ska definieras som en regionalt initierad vaccinationsinsats som ges i organiserad form till en på förhand definierad målgrupp.

16.2 Förutsättningar för nationella vaccinationsprogram kan tas bort och 16.4 Kriterierna för nationella vaccinationsprogram utvecklas

Utredningen bedömer att det som i förarbetena till smittskyddslagen (Prop 2011/12:123) beskrivs som att vaccinationsprogram ska ha ”medicinsk effekt på sjukdomsbördan i ett brett samhällsperspektiv” innebär att vaccinationen ska ge ett indirekt skydd även till ovaccinerade, det vill säga påverka smittspridningen. Man skriver vidare att det innebär att vaccination av riskgrupper som främst syftar till att skydda individer från sjukdom, och till mindre del om att hindra spridningen av sjukdomen, sannolikt inte kommer att kunna bli ett nationellt vaccinationsprogram.

För de vaccinationer som inte ingår i nationella vaccinationsprogram är det i stället upp till regionerna att besluta om vilka vaccin som ska erbjudas och om någon avgift ska tas ut eller inte.

Jämlikhetsaspekten framhålls i utredningens förslag till mål (16.1) och utredningen betonar att ”Nationella vaccinationer inte bara bidrar till folkhälsan utan också till

ökad hälsomässig jämlikhet, eftersom allvarliga smittsamma sjukdomar tenderar att slå hårdare mot socioekonomiskt utsatta”.

16.3 Borttagen uppdelning allmänt och särskilt vaccinationsprogram

Utredningen föreslår att man ska ta bort uppdelningen i allmänna respektive särskilda vaccinationsprogram och i stället införa termerna nationella och regionala program.

16.5 Nationella vaccinationsprogram när kriterierna inte uppfylls

En smittsam sjukdom ska omfattas av ett nationellt vaccinationsprogram om:

- det finns ett vaccin mot sjukdomen som förväntas effektivt förhindra spridning av sjukdomen i hela eller delar av befolkningen.
- kostnaden för vaccinationsprogrammet kan förväntas vara rimlig i förhållande till nyttan.
- vaccinationsprogrammet är etiskt hållbart.

Utredningen föreslår att det kan finnas situationer då ett nationellt vaccinationsprogram bör kunna införas även om kriterierna inte är uppfyllda.

16.6 – 16.7 Vilka är skyldiga att erbjuda vaccinationer enligt de nationella vaccinationsprogrammen

Utredningen föreslår att ansvaret för vaccinationer i förskoleklass ska flyttas till kommunen eller annan huvudman för elevhälsan.

16.8 Ett samordnat vaccinationsarbete

Den närmsta framtiden förväntas en rad nya vacciner blir tillgängliga på marknaden. Detta ställer krav på en tidig samverkan mellan myndigheter och regioner för att det ska bli tydligt och förutsägbart vilka vaccin som kan bli aktuella för bredare användning inom regionala eller nationella program. Utredningens bedömning är att det behövs en utvecklad samverkan mellan regioner och myndigheter inom vaccinationsområdet och att det troligen kommer att behöva etableras helt nya strukturer för detta. Utredningen innehåller dock inget tydligt förslag på hur det ska ske.

16.9 Ett tydligare livsloppsperspektiv i våra vaccinationsprogram

Utredningen föreslår att nationella vaccinationsprogram ska syfta till att ge ett skydd under hela livet, om det finns behov av det, och att därmed även

påfyllnadsdoser ska kunna ingå i ett nationellt vaccinationsprogram om det bedöms lämpligt.

En förutsättning för att detta ska vara möjligt är ett nationellt vaccinationsregister där alla vaccindoser registreras och där data är åtkomliga för individen själv och för hälso- och sjukvården. Att titta på förutsättningarna för ett sådant vaccinationsregister eller vaccinationskort låg dock utanför utredningens uppdrag.

16.10 Folkhälsomyndighetens roll och arbetsgivarens ansvar för vaccinationer

Inga ändringar föreslås.

16.11 Bemyndiganden

Regeringen ska kunna besluta att en smittsam sjukdom omfattas av ett nationellt vaccinationsprogram trots att kriterierna inte är uppfyllda (enligt 16.5 ovan) och att en annan huvudman än huvudregeln ska kunna ha ansvar, om det finns särskilda skäl för det.

Förändringar gällande vilka vaccinationer som registreras föreslås styras av en förordning i stället för av ändrad lagstiftning. Det blir då Folkhälsomyndighetens ansvar att avgöra vilka regionala vaccinationsprogram som ska inkluderas i registret, vilket bedöms leda till en enklare och mer ändamålsenlig hantering.

Utredningen föreslår även att dosnummer ska rapporteras för samtliga vaccinationer. Det bedöms vara en fördel i vissa sammanhang, för att bättre uppskatta andelen fullvaccinerade individer.

Ekonomiska konsekvenser för regionen

Det kommer fler och allt kostsammare vacciner som enligt utredningens förslag inte kommer att inrymmas i de nationella vaccinationsprogrammen. Detta kommer att ytterligare belasta regionens ekonomi.

Jämställdhetsperspektiv

Kvinnor är överrepresenterade bland personer med låg socioekonomisk status. Minskningen av nationella vaccinationsprogram kan förväntas leda till att fler kvinnor än män kommer att behöva avstå från regionala vaccinationsprogram av

kostnadsskäl. Då allvarliga smittsamma sjukdomar tenderar att slå hårdare mot socioekonomiskt utsatta är förslaget negativt ut ett jämställdhetsperspektiv.

Barnrättsperspektiv

För barn kommer de nationella vaccinationsprogrammen att fortsätta, varför barn inte bedöms påverkas direkt av förslagen i utredningen i någon större utsträckning.

Beslutsunderlag

1. Remissyttrande Ett samordnat vaccinationsarbete - för effektivare hantering av kommande vacciner (SOU 2024:2)
2. Remiss av betänkandet Ett samordnat vaccinationsarbete - för effektivare hantering av kommande vacciner (SOU 2024:2) – del 1
3. Remiss av betänkandet Ett samordnat vaccinationsarbete - för effektivare hantering av kommande vacciner (SOU 2024:2) – del 2

Protokollsutdrag skickas till

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Socialdepartementet

§ 93

Remiss av betänkandet Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m. (SOU 2024:15), Ju2024/00372

Dnr NLL-00320-2024

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att lämna yttrande enligt förslaget.

Reservationer

Marianne Sandström (SD) och Lars-Åke Vikström (SD) reserverar sig mot beslutet.

Särskilt yttrande

Marianne Sandström (SD) och Lars-Åke Vikström (SD) lämnar ett särskilt yttrande enligt följande:

”Sverigedemokraterna yrkar avslag till yttrandet från region Norrbotten i sin helhet då vi ställer oss positiva till förslagen. Förslagen innebär en skärpning av villkoren för arbetskraftsinvandringen till Sverige, vilket går i linje med Sverigedemokraternas politik.

Utöver ett skärpt lönekrav för arbetskraftsinvandring, från dagens 80 procent av medianlönen till 100 procent, motsvarande omkring 34 000 kr, föreslås undantag från lönekravet i vissa fall, bland annat vissa särskilda bristyrken som regeringen skall kunna bestämma, och för sjukvårdspersonal som skall få sin utländska utbildning legitimerad. Det föreslås också att arbetskraftsinvandring skall förbjudas för vissa yrkesgrupper, som personliga assistenter, som omgärdats av mycket fusk. Vissa specialkategorier av arbetskraftsinvandring, som säsonganställningar, exempelvis bärplockare eller plantörer, skall även de få skärpta lönekrav, vilket är positivt enligt Sverigedemokraterna. Tillståndstiden för säsonganställningar förlängs, från sex till nio månader. Arbetsgivare skall anmäla ifall en anställning upphör eller inte tillträds, den särskilda avgiften för arbetsgivare som anställer illegala migranter höjs, och krav på heltäckande sjukförsäkring införs vid tillståndstider som understiger ett år. Förslagen är som helhet positiva för Sverige och kommer att minska arbetskraftsinvandringen. Företag som är beroende av lågavlönad och lågkvalificerad arbetskraftsinvandring kommer få anställa någon av de

hundratusentals arbetslösa som finns inom landet istället. Sjukvården kommer inte påverkas i någon högre grad eftersom mycket få utlänningar arbetskraftsinvandrar inom sjukvårdsyrkena.”

Sammanfattning

Utredningens uppdrag och övergripande målsättning har varit att skärpa kraven för arbetskraftsinvandring samt att främja invandring av högkvalificerad arbetskraft.

Detta föreslås ske genom höjda lönekrav för arbetstillstånd, exkludering av vissa yrkesgrupper från möjligheten att beviljas arbetstillstånd, införande av anmälningsskyldighet för arbetsgivare, avskaffande av systemet med så kallat spårbyte, införande av krav på en heltäckande sjukförsäkring för arbetstillstånd, höjning av avgift för arbetsgivare samt genom ändrade villkor för Intra Corporate Travel tillstånd (ICT) och tillstånd för säsongarbete.

Utöver detta lämnar utredningen förslag på åtgärder för att främja högkvalificerad arbetskraftsinvandring samt förslag på flertalet förändringar i lagar och förordningar.

Region Norrbotten har tagit del av betänkandet gällande utredningen om en behovsprövad arbetskraftsinvandring och ställer sig i huvudsak negativ till föreslagna förändringar. Detta då det skulle leda till problem såväl inom vården som för regionens företag och den gröna omställningen. Region Norrbotten anser utöver detta att en grundlig analys ur av jämlikhets-, jämställdhets och barnrättsperspektiv samt en analys av redan genomförda förslag från beredningen behöver utföras innan eventuellt genomförande av förslagen i utredningen kan ske.

Ärendets behandling under sammanträdet

Marianne Sandström (SD) föreslår avslå liggande förslag.

Glenn Berggård (V), Birgitta Johansson Huuva (C), Johannes Sundelin (S), Anna-Carin Aaro (S) och Erik Söderlund (S) föreslår bifalla liggande förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer bifall mot avslag av liggande förslag och finner att regionstyrelsen bifaller förslaget.

Ärendet

Ett lönekrav som villkor för arbetstillstånd

Utredningen föreslår att nuvarande krav på att utlänningen ska kunna uppnå en god försörjning för att kunna beviljas arbetstillstånd ska ersättas med att utlänningens lön minst ska uppgå till den medianlön som Statistiska Centralbyrån (SCB) anger vid tiden för ansökan.

För att undvika kompetensbrist för vissa yrkesgrupper ska regeringen kunna besluta om undantag. För de yrken som undantas föreslås lönekrav motsvarande minst den lägsta månadslön som enligt praxis eller kollektivavtal gäller för yrkesgruppen/branschen. Utredningen lämnar även ett alternativt förslag om att lönenivån för undantagna yrkesgrupper ska motsvara hälften av medianlönen för yrkesgruppen.

Migrationsverket föreslås, med bistånd av Arbetsförmedlingen, årligen till regeringen lämna förslag på yrkesgrupper som bör undantas i hela eller delar av landet.

Exkludering av yrkesgrupper från möjligheten att beviljas arbetstillstånd

Utredningen föreslår att vissa yrkesgrupper, förslagsvis bärplockare och personlig assistent, får uteslutas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd. Migrationsverket föreslås därefter årligen informera regeringen om yrken där missbruket med regelsystemet för arbetskraftsinvandring är så omfattande att yrkena bör undantas från möjligheten att beviljas arbetstillstånd.

En anmälningsskyldighet för arbetsgivare

För att Migrationsverket ska få information om förhållanden som kan leda till återkallande av arbetstillstånd föreslår utredningen att arbetsgivare för utlänning med arbetstillstånd ska vara skyldig att anmäla om anställningen upphör eller aldrig tillträds.

Avskaffande av systemet med så kallat spårbyte

Bestämmelsen i kap 5.15a § i Utlänningslagen och andra bestämmelser som hänvisas till denna föreslås avskaffas. Detta innebär att möjligheten att ansöka om

uppehållstillstånd för arbete eller arbetstillstånd inifrån landet efter ett avslag gällande uppehållstillstånd som flykting eller skyddsbehövande upphör.

En heltäckande sjukförsäkring som krav för arbetstillstånd

Utredningen föreslår att utlänning, vid vistelse som kommer att uppgå till högst ett år, för att kunna erhålla arbetstillstånd ska ha eller ha ansökt om en heltäckande sjukförsäkring. Utlänning som vistas längre tid i landet påverkas inte av förslaget, då de folkbokförs och därmed får rätt till exempelvis sjukvård.

Höjning av särskild avgift för arbetsgivare

Utredningen föreslår att avgiften för arbetsgivare som har en utlänning utan rätt att vistas eller arbeta i landet anställd ska höjas från ett till ett och ett halvt basbelopp. Efter 3 månader höjs avgiften till 3 basbelopp. Samma höjningar ska göras för uppdragsgivare, eller uppdragsgivare i tidigare led som står i ett entreprenadförhållande där en underentreprenör har en anställd som inte har rätt att vistas i Sverige.

Särskilda bestämmelser för arbetstagare som är anställda utomlands och arbetar i Sverige

För att underlätta för Migrationsverket att kontrollera att arbetskraftsinvandrare som har sin anställning utomlands uppfyller kraven för arbetstillstånd anser utredningen att särskilda regler behövs.

Till anställningsavtal föreslås krav på ett tillägg med de regler som gäller för arbetstillstånd i Sverige. Arbetstillståndet föreslås knytas till filial, koncern eller tjänstemottagare i Sverige, i stället för till arbetsgivaren som är etablerad i ett annat land.

Ändrade villkor för ICT-tillstånd och tillstånd för säsongsarbete

Nuvarande krav på att utlänningen ska kunna uppnå en god försörjning för kunna beviljas ICT-tillstånd eller tillstånd för säsongsarbete föreslås ersättas med att utlänningens lön minst ska uppgå till den medianlön som Statistiska Centralbyrån (SCB) anger vid tiden för ansökan.

Åtgärder för att främja högkvalificerad arbetskraftsinvandring

1. En förlängd tid för EU-blåkort

För att öka förutsägbarheten och minska administrationen för såväl arbetsgivare som arbetstagare föreslås maximal tidsgräns för det blå kortet öka från två till fyra

år. Om anställningen är kortare än fyra år gäller kortet 3 månader efter anställningens upphörande.

2. Nyfödda barn till innehavare av vissa EU-relaterade tillstånd ska få ansöka om uppehållstillstånd inifrån Sverige

När innehavare av arbetstillstånd får barn i Sverige ska de kunna ansöka om uppehållstillstånd även för barnet medan de vistas i Sverige.

3. En utökad möjlighet att få ansöka om uppehållstillstånd inifrån Sverige för forskning och studier på forskarnivå

Kravet på att ansöka om uppehållstillstånd från hemlandet föreslås inte gälla för färdiga forskare och studenter som fortsatt vill bedriva forskning eller näringsverksamhet i Sverige.

4. Ett undantag från föreslaget lönekrav för utlänningar som innehar uppehållstillstånd för forskning, studier m.m.

Då nyutexaminerade studenter/forskare ofta har låg ingångslön undantas vissa ur dessa grupper från lönekraven.

5. Lönekrav för utlänningar för vissa legitimerade yrken inom sjukvården

Legitimationskraven är utformade så att utlänningar med examen inom legitimationsyrken inte kan börja arbeta i Sverige innan deras kunskaper verifierats, språkrav är uppfyllda och viss praktisk tjänstgöring är godkänd. Under den tid detta tar är inkomsten ofta låg varför ett undantag från lönekraven för utlänningar i denna situation föreslås.

Utredningens konsekvensbeskrivning

Kostnader och andra konsekvenser för regionerna

- Förslaget lönekrav förväntas påverka regionerna och leda till svårigheter att rekrytera personal från tredje land
- De flesta läkare som har arbetstillstånd klarar de nya lönekraven, medan en del av sjuksköterskorna och samtliga undersköterskor som är anställda av regionerna i dag har en lön som understiger medianlönen (27 360 kr) i Sverige
- Utredningens förslag om att läkare, tandläkare och sjuksköterskor som har ett anställningsavtal som ett led i att få legitimation ska undantas från lönekravet bedöms ha positiva effekter på kompetensförsörjningen
- Förslaget gällande avskaffande av systemet med spårbyte bedöms påverka regionerna i viss mån. Detta då det bland de spårbytare som hade giltiga uppehållstillstånd 2023 fanns vårdbiträden, undersköterskor och läkare

Övriga förslag bedöms inte ha någon påverkan på regionerna.

Finansiering av förslagen

Förslagen bedöms enligt utredarna inte leda till ökade kostnader för regionerna varför ingen finansiering behövs.

Konsekvenser för företag

Förslaget som rör ändringar i 6 kap. 2§ UtL (Utlänningslagen) kommer att påverka många företag som anställer arbetskraftsinvandrare. I oktober 2023 fanns det 21 600 personer i landet med ett gällande arbetstillstånd, vilket motsvarar 0,4 procent av alla anställda i Sverige.

Kravet på god försörjning

Flera branscher och yrkesgrupper har både en lön under medianlönen och en lön som understiger 27 360 kr. Detta innebär att många personer inom de gröna näringarna, restaurangbranschen och städbranschen inte kommer att kunna beviljas arbetstillstånd. Utredningen menar dock att föreslagna förändringar inte kommer att påverka dessa grupper då de inte heller med nuvarande regler kommer att kunna beviljas arbetstillstånd framöver. Då kravet som gäller god försörjning gällt under en så kort tid har dock inte de fulla effekterna av lagändringen inträtt ännu.

Påverkan av förslaget lönekrav jämfört med nuvarande krav på en god försörjning

- De näringsgrenar som främst bedöms påverkas av lönekrav motsvarande medianlönen är *Hotell- och restaurangverksamhet* där 88 procent av de

berörda arbetskraftsinvandrarerna arbetar, *Byggverksamhet* samt *Utbildning* (framför allt grundskolelärare, fritidspedagoger och förskollärare).

- Bärplockare och personliga assistenter är yrkesgrupper som inte uppnår kraven på en god försörjning.
- Över hälften av arbetskraftsinvandrarerna inom näringsgrenen *Vård och omsorg, sociala tjänster* hade en lön som understeg medianlönen 2022.

Påverkan på företagens kostnader och verksamhet

- Företagen i Sverige bedöms inte få några betydande ökade kostnader för administration som följd av utredningens förslag.
- Kravet på heltäckande sjukförsäkring och anmälningsskyldighet är nya uppgifter som kan öka administration och kostnader på kort sikt. Förslagets långsiktiga konsekvenser, exempelvis färre tillståndprocesser, längre tid för provanställningar och förlängd tillståndstid för EU-blåkort bedöms kunna leda till minskad administration
- Förslaget om lönekrav bedöms inte leda till ökade administrativa kostnader, utan bedöms i huvudsak påverka företagens möjlighet att kunna bedriva sin verksamhet. En försämrad kompetensförsörjning kan medföra ökade kostnader och och/eller att verksamhet inte kan växa efter behov eller till och med avvecklas. Detta kan medföra negativa konsekvenser på samhällsekonomin i sin helhet.

Påverkan på kompetensförsörjningen

Ett lönekrav som innebär att lönen ska uppgå till minst medianlönen kan ha en negativ påverkan på kompetensförsörjningen.

Ekonomiska konsekvenser

Utredningen bedömer inte att förslagen kommer att leda till ökade kostnader för regionerna, varför ingen finansiering behövs.

Jämställdhetsperspektiv

Betydligt fler män än kvinnor ansöker om arbetstillstånd i Sverige. År 2022 utgjorde männens ansökningar 78 procent av det totala antalet beviljade förstagsansökningar avseende arbetstillstånd. Av de utlänningar som i december 2023 hade giltiga arbetstillstånd i Sverige var drygt 75 procent män. Utredningens förslag om ett lönekrav i nivå med medianlönen kan leda till att andelen män blir ännu större, eftersom män i allmänhet har högre lön än kvinnor. En effekt av

utredningens förslag kan således bli att den ojämna könsfördelningen bland arbetskraftsinvandrare förstärks.

En följd av förslagen skulle kunna vara att lönerna för arbetskraftsinvandrare höjs för att hamna i nivå med lönekravet eller med det lägre kravet för bristyrken, vilket kan gynna såväl män som kvinnor. Eftersom kvinnor i allmänhet har lägre löner kan det i högre utsträckning gynna dem om lönerna höjs i nivå med medianlönen.

Av de 14 117 personer som beviljades tillstånd som anhöriga till utlänningar med arbetstillstånd år 2022 var 5 126 män och 8 991 kvinnor. Här är alltså andelen kvinnor större än andelen män. Det är troligt att antalet anhöriga som beviljas tillstånd minskar om antalet som beviljas arbetstillstånd gör det. Dock är en lön i nivå med medianlönen så hög att arbetskraftsinvandraren i de allra flesta fall kommer att uppfylla försörjningskravet vid anhöriginvandring. Försörjningskravet kommer alltså i fortsättningen få begränsad påverkan för de arbetskraftsinvandrare som får tillstånd.

Förslagen bedöms i övrigt inte påverka jämställdheten mellan män och kvinnor, och inte heller få några särskilda konsekvenser för barn och unga.

Barnrättsperspektiv

Förslagen bedöms inte få några konsekvenser för barn och unga.

Beslutsunderlag

1. Remissyttrande över betänkandet Nya regler för arbetskraftinvandring m.m. (SOU 2024:15)
2. Nya regler för arbetskraftsinvandring med mera (SOU 2024:15)

Protokollsutdrag skickas till

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Ekonomidirektör

HR-direktör

Regional utvecklingsdirektör

Stabschef

Justitiedepartementet

§ 94

Remiss av betänkandet Utvecklat samarbete för verksamhetsförlagd utbildning – långsiktiga åtgärder för sjuksköterskeprogrammen (SOU 2024:9), U2024/00226

Dnr NLL-00354-2024

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen beslutar att lämna yttrande enligt förslaget.

Sammanfattning

Utredningens uppdrag har varit att på kort och lång sikt öka tillgången till platser där studenter i sjuksköterskeutbildningen kan genomföra verksamhetsförlagd utbildning för att tillgodose behovet av fler utbildningsplatser. Det har också varit utredningens ambition att de föreslagna åtgärderna ska stärka de långsiktiga förutsättningarna för att bedriva sjuksköterskeutbildning av god kvalitet och därigenom lägga grunden för en hållbar kompetensförsörjning av sjuksköterskor inom hälso- och sjukvården.

Region Norrbotten stödjer i stort utredningens förslag på åtgärder, med vissa kompletterande kommentarer och synpunkter. Region Norrbotten önskar framföra en tveksamhet kring huruvida avtal för vårdvetenskaplig utbildning, lärande och forskning (VULF) i så hög grad behöver återspegla dagens avtal om läkarutbildning och forskning (ALF), med tyngdpunkten förlagd till de sju lärosätena med medicinska fakulteter. Man bör överväga fördelar och nackdelar av en sådan konstruktion, och huruvida staten i stället borde teckna VULF-avtal direkt gentemot samtliga lärosäten med uppdrag att utbilda sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor.

I tillägg till detta vill regionen särskilt poängtera att staten behöver tillskjuta medel för att förstärka de så kallade merkostnadsbidragen som lärosätena kan erbjuda sina studenter, eller göra det möjligt att få tillfälligt förstärkta studiebidrag för studenter

som läser den typen av utbildning som kräver genomförande av verksamhetsförlagd utbildning på annan ort.

Ärendet

Utredningens uppdrag

Utredningens uppdrag har varit att på kort och lång sikt öka tillgången till platser där studenter i sjuksköterskeutbildningen kan genomföra verksamhetsförlagd utbildning för att tillgodose behovet av fler utbildningsplatser. I det nationella samordningsuppdraget har ingått att samla och mobilisera aktörerna för att möjliggöra fler platser för verksamhetsförlagd utbildning. Utredningen har initierat och genomfört ett stort antal samordnande insatser genom kontakter med samtliga lärosäten som bedriver sjuksköterskeutbildning, merparten av sjukvårdshuvudmännen (samtliga 20 regioner och en betydande andel av landets 290 kommuner), privata vårdgivare, berörda statliga myndigheter, fackliga organisationer, professionsorganisationer och studentrepresentanter.

Utredningen har även haft i uppdrag att uppskatta hur omfattningen av den verksamhetsförlagda utbildningen kommer att utvecklas framåt. Prognosen är att volymen kommer att öka med totalt 56 000 veckor eller 35 procent från år 2022 till och med år 2024. Utredningen har haft i uppdrag att analysera nuvarande ordning för samarbete om verksamhetsförlagd utbildning, att utreda hinder och föreslå åtgärder för fler platser som därigenom möjliggör fler utbildningsplatser på sjuksköterskeutbildningen.

Brist på platser för verksamhetsförlagd utbildning

En stor del av sjuksköterskeutbildningen består av verksamhetsförlagd utbildning, som innebär den del av utbildningen som sker i hälso- och sjukvården, till exempel vid sjukhus, vårdcentraler eller i hemsjukvården. För närvarande finns 25 universitet och högskolor i Sverige som får utfärda sjuksköterskeexamen. Av dessa är 21 statliga lärosäten. De övriga fyra är enskilda utbildningsanordnare.

Lärosätena bär det juridiska ansvaret för att bedriva sjuksköterskeutbildningen inklusive den verksamhetsförlagda delen av utbildningen, samtidigt som regioner och kommuner genom avtal med lärosätena svarar för genomförandet av den verksamhetsförlagda utbildningen. För närvarande finns drygt 130 sådana avtal. Det finns ingen lagfäst skyldighet för regioner och kommuner att medverka. Regioner

och kommuner ser det dock som självklart att medverka och i de flesta fall utgår genom avtalen viss ekonomisk ersättning från lärosätena.

Sjuksköterskeutbildningen är en av de största högskoleutbildningarna som leder till yrkesexamen i Sverige. Omkring 5 500 studenter påbörjar årligen utbildningen. Universitetskanslersämbetet bedömer dock att studentantalet behöver öka med 1 000 personer jämfört med dagens nivåer eller cirka 20 procent fram till år 2035 för att motsvara hälso- och sjukvårdens förväntade kompetensförsörjningsbehov. För att detta ska vara möjligt krävs ett tillräckligt antal platser för verksamhetsförlagd utbildning.

Lärosäten anför brist på platser för verksamhetsförlagd utbildning som det enskilt största hindret för utbyggnad. Samtidigt talar prognosen för en utökning av verksamhetsförlagd utbildning med 35 procent eller 56 000 veckor, primärt för att befintliga utbildningar och utbildningsplatser ska nå upp till yrkeskvalifikationsdirektivets krav. Mot denna bakgrund är det enligt utredningens mening tydligt att åtgärder nu behöver vidtas för att öka antalet platser för verksamhetsförlagd utbildning.

En reform för hållbar klinisk utbildning i samverkan bör genomföras

Utredningen har utvärderat den nuvarande ordningen med avtal om verksamhetsförlagd utbildning mellan lärosäten och sjukvårdshuvudmän. Utredningen anser att avtalsmodellen bör utvecklas dels strukturellt för att möta utvecklingen inom den högre utbildningen och inom hälso- och sjukvården, dels innehållsligt för att avhjälpa vissa allvarliga hinder för att fler platser för verksamhetsförlagd utbildning ska kunna erbjudas.

Utredningen föreslår därför att staten bör ingå ett nationellt avtal för vårdvetenskaplig utbildning, lärande och forskning (VULF) för sjuksköterskeutbildningen. Avtalet föreslås omfatta sjuksköterskeutbildningen och specialistjuksköterskeutbildningen, men förslaget är konstruerat för att i framtiden kunna utökas till att omfatta fler hälso- och sjukvårdsutbildningar.

På nationell nivå föreslås att avtal tecknas mellan staten, Sveriges Kommuner och Regioner samt Vårdföretagarna och att det nationella avtalet fastslår övergripande aspekter såsom terminologi, ersättning till vårdgivare som tillhandahåller platser för verksamhetsförlagd utbildning, tillgång till ett nationellt it-stöd och ersättning till studenter för merkostnader relaterade till resor och boende.

På regional nivå föreslås de sju lärosätena med medicinska fakulteter bilda centrum för regionala noder som inkluderar lärosäten som bedriver sjuksköterskeutbildning, regioner och kommuner i ett lämpligt geografiskt område. I de regionala noderna

föreslås att regionala VULF-avtal tecknas som närmare reglerar villkoren för den verksamhetsförlagda utbildningen och att en regional ledningsgrupp tillsätts.

Nodernas uppgift är att utgöra en bas för kunskap, kompetens och kapacitet, främja samarbete och samverkan med aktörer som kan erbjuda platser samt främja forskarmeritering i omvårdnad. Varje nod får prioritera användningen av finansiella medel för verksamhetsförlagd utbildning och fördela medel för utbildningsstödande strukturer, utbildningsinfrastruktur och forskarmeritering i omvårdnad, vilket möjliggör att olika regionala behov kan tillgodoses. Såväl sjukvårdshuvudmän och vårdgivare som lärosäten kan vara mottagare av medel.

Syftet med VULF-avtalet är att främja en effektiv användning av platser i fler verksamheter i hela landet, att säkerställa handledare med vetenskaplig och pedagogisk kompetens och vetenskapligt meriterade lärare med aktuell klinisk kompetens samt att underlätta för yrkesverksamma sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor att genomgå forskarutbildning eller postdoktoral meritering.

Ytterligare åtgärder för att förenkla hälso- och sjukvårdens medverkan i verksamhetsförlagd utbildning:

- Ett nationellt it-stöd för hälso- och sjukvårdsutbildningar bör utvecklas och implementeras
- En generisk modulbaserad handledarutbildning bör utformas
- Harmonisering av bedömningsmetod och bedömningskriterier för verksamhetsförlagd utbildning bör främjas
- Regioner och kommuner bör erbjudas stöd för att inkludera verksamhetsförlagd utbildning vid konkurrensutsättning av tjänster

En lagfäst skyldighet för regioner och kommuner att medverka i utbildning bör inte införas

Utredningen har utrett och analyserat möjligheten att lagfästa sjukvårdshuvudmännens utbildningsansvar i hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) som alternativ till den nuvarande ordningen för verksamhetsförlagd utbildning. Utredningen konstaterar att en rättslig reglering är möjlig, men avstyrker en lagfäst skyldighet för regioner och kommuner att delta i utbildning mot bakgrund av följande centrala argument. En skyldighet att medverka i utbildning anses inte kunna bidra till fler platser för verksamhetsförlagd utbildning. Verksamhetsförlagd utbildning bygger på samverkan mellan olika parter. En ensidig skyldighet att medverka i högre utbildning för hälso- och sjukvårdshuvudmän skapar inte en god grund för ömsesidigt samarbete mellan lärosäten samt hälso- och

sjukvårdshuvudmän, vilket i sig är en förutsättning för att med framgång bedriva hälso- och sjukvårdsutbildning.

Hälso- och sjukvårdshuvudmännen ser sitt ansvar att medverka i verksamhetsförlagd utbildning som självklart. Kommuners ökade medverkan i verksamhetsförlagd utbildning främjas bäst genom tillgång till ändamålsenlig struktur och utbildningsinfrastruktur samt ekonomisk ersättning. Privata vårdgivares medverkan i verksamhetsförlagd utbildning kan redan i dag ombesörjas vid offentlig upphandling samt via valfrihetssystem.

En skyldighet för privata vårdgivares medverkan i utbildning bör inte regleras i lag

Utredningen har utrett och analyserat möjligheten att särskilt reglera privata vårdgivares skyldighet att medverka i utbildning. Utredningen konstaterar att en lagreglerad skyldighet för privata vårdgivare att medverka i utbildning är rättsligt möjlig att genomföra under förutsättning att de privata vårdgivarna erhåller ekonomisk ersättning och att samma skyldighet gäller för offentliga vårdgivare. Utredningen avstyrker dock en lagreglerad skyldighet för privata vårdgivare att medverka i utbildning mot bakgrund av att en sådan åtgärd inte skulle utgöra ett effektivt verktyg för att skapa fler platser för verksamhetsförlagd utbildning i sjuksköterskeutbildningen och avviker från hur vårdgivares skyldigheter i nuläget kommer till uttryck i lagstiftningen.

Ekonomiska konsekvenser

Utredningens förslag medför kostnader för staten som kräver finansiering. Förslagen bedöms inte medföra några kostnader för regioner eller kommuner.

Jämställdhetsperspektiv

Utredningen bedömer att en satsning på att förbättra förutsättningarna för forskarutbildning och postdoktoral meritering inom omvårdnad, där kvinnor är i majoritet, skulle bidra till att fler kvinnor forskar. Fördelningen av kvinnors arbetstid mellan forskning och utbildning skulle också bli mer jämställd. Satsningen skulle också innebära att fler karriärvägar skapas för ett kvinnodominerat yrke. Vidare skulle en förstärkning av forskningen inom området omvårdnad bidra till att stärka forskningsanknytningen och potentiellt statusen inom en starkt kvinnodominerad verksamhet. En förhöjd status för yrket skulle också kunna locka

fler män att söka till utbildningen, något som långsiktigt vore gynnsamt för jämställdheten och kompetensförsörjningen.

Barnrättsperspektiv

Utredningen presenterar inte någon konsekvensanalys ur ett barnrättsligt perspektiv.

Beslutsunderlag

1. Remissyttrande över betänkandet Utvecklat samarbete för verksamhetsförlagd utbildning – långsiktiga åtgärder för sjuksköterskeprogrammen, SOU 2024:9
2. Utvecklat samarbete för verksamhetsförlagd utbildning – långsiktiga åtgärder för sjuksköterskeprogrammen (SOU 2024:9)

Protokollsutdrag skickas till

HR-direktör

Hälso- och sjukvårdsdirektör

§ 95

Uppdatering av reglemente för regionala utvecklingsnämnden

Dnr NLL-00478-2024

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att godkänna uppdaterad version av reglemente för regionala utvecklingsnämnden enligt förslag i bilaga.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen ser positivt på att nuvarande reglemente för regionala utvecklingsnämnden uppdateras. Uppdateringen tydliggör att regionala utvecklingsnämnden ska bistå med underlag för styrelsens fullgörande av uppsiktsplikten över samtliga hel- och delägda företag.

Ärendet

Regionala utvecklingsnämnden ansvarar för Region Norrbottens arbete med regional utveckling, kultur, trafik och infrastruktur. I nuvarande reglemente för regionala utvecklingsnämnden framgår i 5 § *Företag och stiftelser* att:

”Regionala utvecklingsnämnden ska årligen bistå med underlag för styrelsens fullgörande av uppsiktsplikten över följande hel- och delägda företag:

- BD Pop AB
- Energikontor Norr AB
- Film pool Nord AB
- InformationsTeknik AB
- Investeringar i Norrbotten AB
- Norrbotniabanan AB
- Arctic Business Incubator AB”

Uppdatering av reglemente för regionala utvecklingsnämnden

Förslaget gällande uppdatering innebär att 5 § *Företag och stiftelser* justeras till:

”Regionala utvecklingsnämnden ska årligen bistå med underlag för styrelsens fullgörande av uppsiktsplikten över samtliga hel- och delägda företag.”

Uppdateringen tydliggör att regionala utvecklingsnämnden ska bistå med underlag för styrelsens fullgörande av uppsiktsplikten över samtliga hel- och delägda företag.

Uppdateringen innebär även att reglementet inte behöver uppdateras vid tillkommande eller borttagande av hel- och delägda företag där regionala utvecklingsnämnden ska bistå med underlag för styrelsens fullgörande av uppsiktsplikten.

Jämställdhetsperspektiv

Beslutet bedöms inte påverka jämställdheten mellan flickor och pojkar, kvinnor och män.

Barnrättsperspektiv

Åtgärden/beslutet påverkar inte alls barn.

Beslutsunderlag

Reglemente för regionala utvecklingsnämnden, reviderad version

Protokollsutdrag skickas till

Stabschef

Regional Utvecklingsdirektör

§ 96

Ändring av namn, läns pensionärsrådet

Dnr NLL-00516-2024

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att:

1. Läns pensionärsrådet byter namn till regionala pensionärsrådet.
2. Godkänna reviderad version av reglemente för regionala pensionärsrådet.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen ser positivt på att läns pensionärsrådet byter namn till regionala pensionärsrådet då detta tydliggör såväl uppdrag som geografisk omfattning.

Ärendets behandling under sammanträdet

Camilla Friberg (S) föreslår bifalla liggande förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer liggande förslag under proposition och finner att regionstyrelsen bifaller förslaget.

Ärendet

Majoriteten av de regionala råden i Sverige har namngivits så att det framgår att de frågor som drivs av rådet är regionala. I Region Norrbotten benämns de regionala råden dels "läns pensionärsrådet", dels "tillgänglighetsrådet Region Norrbotten". Det är med anledning av detta som namnbyte krävs för en mer konsekvent namngivning, som dessutom överensstämmer med merparten regionala råd i Sverige.

Den föreslagna ändringen innebär att läns pensionärsrådet byter namn till regionala pensionärsrådet.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet bedöms inte ha några ekonomiska konsekvenser för regionen.

Jämställdhetsperspektiv

Beslutet bedöms inte påverka jämställdheten mellan flickor och pojkar, kvinnor och män.

Barnrättsperspektiv

Åtgärden/beslutet bedöms inte påverka barn alls.

Beslutsunderlag

Reglemente för regionala pensionärsrådet, reviderad version

Protokollsutdrag skickas till

Stabschef

§ 97

Ändring av namn, tillgänglighetsrådet

Dnr NLL-00517-2024

Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att:

1. Tillgänglighetsrådet Region Norrbotten byter namn till regionala tillgänglighetsrådet.
2. Godkänna reviderad version av reglemente för regionala tillgänglighetsrådet.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen ser positivt på att tillgänglighetsrådet Region Norrbotten byter namn till *regionala* tillgänglighetsrådet för ökad samstämmighet.

Ärendets behandling under sammanträdet

Camilla Friberg (S) föreslår bifalla liggande förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer liggande förslag under proposition och finner att regionstyrelsen bifaller förslaget.

Ärendet

Majoriteten av de regionala råden i Sverige har namngivits så att det framgår att de frågor som drivs av rådet är regionala. I Region Norrbotten benämns de regionala råden dels "läns pensionärsrådet", dels "tillgänglighetsrådet Region Norrbotten". Det är med anledning av detta som namnbyte krävs för en mer konsekvent namngivning, som dessutom överensstämmer med merparten regionala råd i Sverige.

Den föreslagna ändringen innebär att tillgänglighetsrådet Region Norrbotten byter namn till *regionala* tillgänglighetsrådet.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet bedöms inte ha några ekonomiska konsekvenser för regionen.

Jämställdhetsperspektiv

Beslutet bedöms inte påverka jämställdheten mellan flickor och pojkar, kvinnor och män.

Barnrättsperspektiv

Åtgärden/beslutet bedöms inte påverka barn alls.

Beslutsunderlag

Reglemente för regionala tillgänglighetsrådet, reviderad version

Protokollsutdrag skickas till

Stabschef

§ 98

Sammanträdet avslutas

Regionstyrelsens ordförande förklarar sammanträdet avslutat klockan 14:01.